

# We gaan Om! en dat is even wennen

“Ik geloof in de kracht van mensen”, zegt wethouder Ferdinand Pleyte. “We kunnen als gemeente niet alles bepalen en de oplossing zijn van alle problemen. Dat moeten we ook niet willen! Onze inwoners, bedrijven en organisaties kunnen bepaalde zaken vaak sneller en goedkoper realiseren en weten beter welke oplossingen echt werken. Laten we daar gebruik van maken.”

## Grenzen bereikt

“De overheid maakt het zich haast onmogelijk om goed en snel te werken. We willen geen enkel risico nemen en proberen daarom alles met regels en afspraken dicht te timmeren. Hiermee verlammen we onszelf. De grenzen zijn bereikt. Het moet anders. We moeten Om!” aldus Pleyte.

## In gesprek

Dat ‘anders’ is een samenleving waarin de kracht van bewoners, organisaties en bedrijven centraal staat. Een samenleving waarin de gemeente en stapje terug doet en initiatieven uit de maatschappij de ruimte geeft te groeien en te bloeien. “De gemeente blijft verantwoordelijk voor een Roermond waar het voor iedereen goed wonen, werken en vertoeven is. Maar de uitvoering doet zij veel meer in overleg met inwoners, bedrijven en organisaties. Bijvoorbeeld door in 2014 zogenaamde Cuypers-ontbijten te organiseren. Tijdens deze bijeenkomsten gaat het college met inwoners, ondernemers en medewerkers van maat-



wethouder Ferdinand Pleyte

schappelijke organisaties in gesprek over de kansen voor Roermond en hoe we deze kunnen verzilveren” vertelt Pleyte.

## Wennen

Om de energie en creativiteit uit onze samenleving goed te kunnen benutten, is een andere manier van werken nodig. Hier zullen niet alleen de inwoners van Roermond aan moeten wennen, maar ook de medewerkers en bestuurders van de gemeente. Een aantal collega's is inmiddels ambassadeur van de nieuwe werkwijze. Pleyte: “Ik ben blij verrast door het enthousiasme en de energie waarmee de ambassadeurs aan het werk zijn. Ze boeken concrete resultaten waarmee ze collega's laten zien dat deze nieuwe manier van werken ook echt werkt. Bijvoorbeeld de wijkkermissen. Deze worden niet meer door de gemeente georganiseerd maar ‘op maat gemaakt’

*Om! ... naar nieuw samenleven staat voor een nieuwe manier van samenleven en –werken. Daarbij gaan we meer dan voorheen uit van de kracht van de samenleving. Inwoners, organisaties en ondernemers zijn als eerste aan zet. Het is onze rol als gemeente om hen te stimuleren en te ondersteunen. Samen maken we van Roermond een stad waar mensen van alle leeftijden en uit alle bevolkingsgroepen goed kunnen wonen, werken en recreëren. Bovendien houden we de kwaliteit en de betaalbaarheid van onze samenleving in stand. Ga je mee Om!?*

samen met de wijkraden, ondernemers en kermis-exploitanten.”

## Kleinere gemeente

In haar nieuwe rol zal de gemeente kaders stellen, mensen verbinden en nieuwe initiatieven stimuleren. Daarna treedt ze waar mogelijk terug om, indien mogelijk, de uitvoering van beleid aan anderen over te laten. Dit vraagt om een kleinere gemeente die zich meer richt op beleidsvorming en minder op uitvoering. “De eerste stappen naar een

kleinere organisatie hebben we inmiddels gezet door de 60-plussers een vervroegde vertrekregeling aan te bieden. Velen hebben hier gebruik van gemaakt.”

## Vangnet

Deze nieuwe manier van samenleven wil niet zeggen dat de gemeente inwoners en bedrijven aan hun lot overlaat. “Waar nodig zal de gemeente zichtbaar en actief blijven. Immers, wie echt hulp nodig heeft, moet daarop kunnen rekenen” besluit Pleyte.